

صندوق های بازنشستگی در ایران

تاریخچه بازنشستگی در ایران

در ایران پس از برقراری حکومت مشروطه، در سال ۱۲۸۷ شمسی در مجلس اول قانونی با نام «قانون وظایف» وضع شد که برای وراث ارباب حقوق دیوانی یعنی عائله کارمندان متوفای دولت حقوق برقرار شود. طبق این قانون پدر، مادر، عیال و اولاد و نوادگانی که تحت تکفل مستخدم متوفی بودند، جمعاً از نصف حقوق ماهانه کارمند استفاده می کردند و سهم انان از حقوق وظیفه معادل نصف سهم ذکور تعیین شده بود. با توجه به اینکه در قانون مذکور برای زمان حیات کارمند و دوران سالخوردگی یا از کارافتادگی او فکری نشده بود بلکه فقط وراث وی از حمایت اجتماعی برخوردار می گردیدند لذا نمی توان آن را قانونی جامع در زمینه تامین کارکنان دولت دانست.

اما اولین قانونگذاری در زمینه تامین اجتماعی کارکنان دولت به عنوان قسمتی از حقوق استخدامی و به منظور حمایت از آنان و وراث آنان در مقابل پیری و فوت و ازکار افتادگی در سال ۱۳۰۱ بعمل آمد. در حقیقت می توان گفت ۲۲ آذر سال ۱۳۰۱ روز پیدایش نظام بازنشستگی در ایران است.

در فصل چهارم قانون استخدام کشوری مصوب ۲۲ آذر ۱۳۰۱ اصولی که در زمینه بازنشستگی پیش بینی شده بود عبارت بود از:

کارمند بعد از مدت معینی انجام خدمت و رسیدن به سنی که قاعداً توانایی انجام کار خود را از دست می دهد بدون آنکه خدمتی انجام دهد از حقوق بهره مند شود.

هر کس که بعلت حادثه ای علیل و ازکار افتاده شود و قادر به ادامه خدمت نباشد بدون رعایت خدمت و سن از مقرری خاص استفاده کند.

- هر مستخدم که فوت شود خانواده او در حمایت کارفرمایش که دولت است قرار گیرد.

در قانون مذکور و قوانین بعدی که در زمینه بازنشستگی و وظیفه در کشور ما به تصویب رسید همیشه هدف اصلی (حمایت از کارمند و اعضاء خانواده بلافصل او در مقابل پیری ، فوت و از کارافتادگی) در نظر بوده است.

در قانون مذکور کارمند با داشتن ۵۵ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت می توانست بازنشسته شود و امکان بازنشستگی برای کسانی که حداقل دو شرط مزبور را دارا نبودند ، وجود نداشت و سن بازنشستگی اجباری نیز ۷۰ سال بوده است.

در سال ۱۳۰۹ شرط سنی حذف شد و کارمند می توانست با داشتن ۲۰ سال سابقه خدمت متوالی و یا ۲۵ سال خدمت متناوب مشروط به اینکه ۲۰ سال آن را متصدی باشد بدون توجه به سن بازنشسته شود.

قانون فوق الذکر یک بار در سال ۱۳۰۸ و بار دیگر در سال ۱۳۲۴ و سپس در سال ۱۳۳۷ شمسی تغییرات بنیادی و اساسی نمود و بالاخره در تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ قانون استخدام کشوری فعلی جایگزین قانون گذشته شد و فصل هشتم قانون اخیر الذکر نیز که اختصاص به مقررات بازنشستگی و وظیفه دارد از سال ۱۳۴۵ تاکنون چند بار دچار تغییرات گوناگون شده است.

اصلاحات متعدد این قانون اکثر مواد آن را از صورت اولیه خارج ساخته و در جهت تامین آینده کارکنان دولت ارتقاء داده است.

در عین حال برخی از دستگاههای دولتی نیز بنا بر شرایط خاص خود دارای مقررات خاصی در این زمینه جهت کارکنان خود گردیده اند.

در جهت تامین آینده کارکنان بخش خصوصی نیز صرف نظر از تسهیلاتی که در ابتدا در جهت خطرات ناشی از حوادث کار در نظر گرفته شد، به مرور برقراری مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت غیر ناشی از کار نیز با مشارکت کارفرمایان مد نظر قرار گرفت.

آشنایی با سازمان بازنشستگی کشوری



پس از تصویب قانون استخدام کشوری در تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ به موجب ماده ۷۰ قانون مزبور اداره کل بازنشستگی با کلیه دارائی و موجودی صندوق بازنشستگی و اسناد و اوراق و بودجه و تعهدات خود از وزارت دارائی منتزع و تابع سازمان اموراداری و استخدامی کشور گردید و براساس اصلاحیه ماده مذکور از اول سال ۱۳۵۴ صندوق بازنشستگی کشوری به صورت موسسه ای مستقل وابسته به سازمان اموراداری و استخدامی کشور تشکیل گردید . با ادغام سازمانهای اموراداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه در تاریخ ۱۳۷۸/۱۲/۱۱ و تشکیل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ، صندوق بازنشستگی کشوری نیز یکی از موسسات تابعه این سازمان شد ، با تصویب قانون نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی در تاریخ ۱۳۸۳/۲/۲۱ و به موجب تبصره ۲ ماده ۱۷ این قانون ، صندوق بازنشستگی کشوری از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور منتزع و تابع وزارت رفاه و تامین اجتماعی گردید و توسط سازمان بازنشستگی کشوری اداره می گردد.

عمده مشمولین مقررات بازنشستگی کشوری عبارتند از :

- ۱- مستخدمین رسمی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری .
- ۲- مستخدمین رسمی مشمول آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی .
- ۳- قضات قوه قضائیه و دادگستری مشمول مقررات استخدامی قضات .
- ۴- مستخدمین رسمی (کادر سیاسی) وزارت امور خارجه مشمول مقررات استخدامی وزارت امور خارجه
- ۵- مستخدمین ثابت شهرداریهای سراسر کشور به استثناء شهرداری تهران .
- ۶- مستخدمین پیمانی دستگاههای اجرائی (متقاضی استفاده از مقررات بازنشستگی و وظیفه صندوق بازنشستگی کشوری) .
- ۷- خویش فرمایان (مستخدمین بازر خریدی وزارت راه و ترابری و ماده ۱۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه)

اهداف:

- ایجاد سیستم خودکفا بر اساس مطالعات علمی و تمهید نظام مناسب جهت پرداخت حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران با بهره گیری از روشهای نوین طراحی و بهره برداری از سیستمها و تجهیزات پیشرفته در جهت پرداخت و انجام تعهدات و اخذ درآمدها
- بهره برداری اقتصادی و اطمینان بخش از موجودی صندوق از طریق سرمایه گذاری در فعالیتهای اقتصادی و بازرگانی مفید
- ارائه پیشنهادهای کارشناسی جهت تصویب مراجع ذیصلاح بمنظور ارتقاء وضع معیشتی بازنشستگان و وظیفه بگیران

وظائف:

- اداره امور بازنشستگی و از کار افتادگی و وظیفه وراث مستخدمین مشترک صندوق بازنشستگی کشوری و کارکنان شرکتهای دولتی و شهرداریهای کشور
- اجرای قوانین و مقررات مربوط به بازنشستگی و تهیه آئین نامه های اجرایی سازمان
- اجرای مصوبات شورای سازمان بازنشستگی کشوری
- تهیه و اجرای طرحهای بهره برداری از وجوه صندوق بازنشستگی کشوری و کوشش در جهت خودکفائی آن
- تهیه و تنظیم بودجه جاری سازمان بازنشستگی کشوری و بودجه عملیاتی و برنامه عملکرد صندوق بازنشستگی کشوری
- انجام کلیه اقدامات لازم بمنظور حفظ حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران و متناسب ساختن دریافتی آنان با افزایش هزینه های زندگی
- حفظ حقوق صندوق بازنشستگی کشوری و انجام کلیه امور حقوقی و دعاوی مربوط به صندوق
- ارائه گزارش عملکرد و ترازنامه سالانه هر یک از صندوقها و تراز تلفیقی سازمان بازنشستگی کشوری به شورای صندوق

منابع

وجوه مورد نیاز صندوق برای پرداخت حقوق بازنشستگان و موظفین عمدتاً از دو محل قابل تامین می باشد:

- وجوه ناشی از کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما
- در حال حاضر این رقم ۲۲/۵ درصد حقوق و مزایای شاغلین می باشد
- وجوه ناشی از سرمایه گذاریهای صندوق بازنشستگی کشوری

- مصارف

عمده مصارف وجوه صندوق بازنشستگی مربوط به پرداخت حقوق و مستمری بیش از یک میلیون بازنشسته و وظیفه بگیران آنها می باشد

وضعیت کنونی

سازمان بازنشستگی در ۳۰ استان کشور و ۶ دفتر در سطح شهر تهران و کرج دارای نمایندگی فعال بوده بطوریکه کلیه امور مربوط به بازنشستگان و موظفین در همان استان انجام می گیرد.

سیستمهای مکانیزه سازمان بازنشستگی کشوری این امکان را به وجود آورده است تا کلیه اطلاعات بازنشستگان و موظفین از دفاتر نمایندگی سازمان در مراکز استانها همه روزه با سیستم مرکزی تبادل شده و امکان صدور احکام بازنشستگان در مراکز استانها فراهم گردد.

تعداد پرسنل سازمان بازنشستگی در ساختمان مرکزی و دفاتر تهران بالغ بر ۱۵۸ نفر و در نمایندگیهای سازمان در مراکز استانها نیز مجموعاً ۲۰۳ نفر می باشد.

صندوق های بازنشستگی موجود در ایران

در ایران صندوقهای بازنشستگی غیر از سازمان تامین اجتماعی که جمعیت شاغلین غیر دولتی و بعضاً دولتی را تحت پوشش دارد و بزرگترین صندوق بازنشستگی از حیث جمعیت تحت پوشش است ، صندوقهای دیگری هستند که جهت تحت پوشش قرار دادن کارکنان واحدهای دولتی بخصوصی (صنفی) تشکیل یافته اند . عمده این صندوقها به شرح زیر می باشند:

 صندوق بازنشستگی بانک مرکزی

 صندوق بازنشستگی ، وظیفه ، از کار افتادگی و پس انداز کارکنان بانکها

 صندوق بازنشستگی کارکنان شهرداری تهران

 صندوق بازنشستگی کارکنان صدا و سیما

 صندوق بازنشستگی شرکت نفت

 صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی

صندوق بازنشستگی بانک مرکزی

صندوق بازنشستگی بانک مرکزی به دنبال تشکیل این بانک و با انتقال تعدادی از کارکنان بانک ملی به بانک مرکزی و در سال ۱۳۴۱ به وجود آمده است .بانک مرکزی عمده‌تأ در تهران متمرکز است و در شهرستانها نیز دارای واحدهایی برای آمارگیریهای مورد نیاز است .پرسنل این واحدها نیز تحت پوشش صندوق قرار دارند .بانک مرکزی دارای قانون استخدامی خاص خود است .مرجع تصمیم گیری در مورد صندوق ، شورای پول و اعتبار است .

صندوق بازنشستگی بانک مرکزی به عنوان یک حساب جاری عمل م یکنند و در یک اداره متمرکز است .طبق مصوبات مربوطه، صندوق فاقد شخصیت حقوقی جداگانه است و نمی تواند در سرمایه گذاریها شرکت کند .بهره برداری از منابع و ذخایر صندوق به سپرده گذاری بلندمدت نزد بانکها محدود بوده است.

اگر چه سنوات خدمت معین شده برای بازنشستگی ۳۰ سال است، با این حال آقایان با ۲۵ سال خدمت و ۵۰ سال سن و خانمها با ۲۰ سال خدمت و بدون محد ودیت سن نیز می توانند بازنشسته شوند .تعهدات ناشی از بازنشستگی زودرس یا ارفاقی از طرف بانک تأمین شده و به صندوق پرداخت می شود و موارد آن بسیار محدود و کم است.

مبنای حقوق بازنشستگی در بانک مرکزی، میانگین حقوق یک سال آخر است .از کسورحق بیمه، سهم بانک ۱۷ درصد و سهم کارمند ۸.۵ درصد است.

در کنار صندوق، کارمندان دارای حساب پس انداز هستند که سهم بانک در آن ۶ درصد و سهم کارمند نیز ۳ درصد است . برای کسور صندوق،حسابهای انفرادی برای افراد وجوددارد و در صورت ترک صندوق فقط سهم کارمند با سود محاسبه و پرداخت می شود. صندوق همچنین وام نیز در اختیار مشترکین خود قرار می دهد.

صندوق بازنشستگی کارکنان بانکها

صندوق بازنشستگی کارکنان بانکها براساس مادهٔ قانونی مربوطه ایجاد شده و به صورت مستقل عمل می کند. این صندوق در سال ۱۳۶۳ از ادغام صندوقهای بازنشستگی اختصاصی سایر بانکها به وجود آمده است .درحال حاضر به جز کارکنان بانک مرکزی ،همه کارکنان بانکهای دولتی تحت پوشش این صندوق قرار دارند .تا قبل از سال ۷۹ کسور بازنشستگی شاغلین برای صندوق ، شامل ۱۷ درصد بانکها و ۸.۵ درصد شاغل بوده است.بعد از سال ۷۹ این درصدها به ترتیب به ۲۱ درصد و ۹درصد افزایش یافته است.در سال ۸۴ به خاطر افزایش در پرداختی ها در سال های اخیر، صندوق با مشکلات مختلفی مواجه شده است . بنا به اظهار مسئولین صندوق،

کسری در پرداخت ها، نزدیک به ۵ درصد بود که از محل سرمایه گذاری (۳ درصد) و نیز منابع بانک ها و هر بانک به نسبت سهم کارکنان بازنشسته خود از نظر تعداد در صندوق، تأمین شد.

اندوخته های صندوق عمدتاً به صورت سپرده ثابت نزد بانک هاست (۸۵ درصد) و مقداری نیز به صورت سهام در بورس (۵ درصد) و نیز سایر سرمایه گذاری هاست (۱۰ درصد). مبنای حقوق بازنشستگی در صندوق بانک ها، میانگین حقوق دو سال آخر و سنوات خدمت و سن بازنشستگی صندوق بر اساس نظام هماهنگ پرداخت است.

صندوق بازنشستگی کارکنان شهرداری تهران

صندوق بازنشستگی کارکنان شهرداری تهران تا قبل از سال ۱۳۵۳، جزء سازمان بازنشستگی کشوری بوده، اما در این سال از آن صندوق منفک شده و به صورت صندوق مستقل درآمدی است. شهرداری تهران دارای سازمانها و شرکتهای متعددی است. قریب ۱۸ سازمان و ۶۰ شرکت تحت پوشش شهرداری تهران قرار دارند. کارکنان این سازمانها و شرکتهای نیز، بعضی مشترک صندوق و بعضی دیگر بیمه سازمان تأمین اجتماعی هستند. صندوق بازنشستگی شهرداری تهران در زمینهای مختلف و از جمله در ساخت و ساز و احداث مراکز تجاری و اداری در مناطق مختلف شهرداری فعالیت دارد. به همین منظور و در جهت توسعه عملیات اقتصادی توسط صندوق، اساسنامه صندوق یک بار در سال ۷۴ و بار دیگر در سال ۸۱ مورد بازنگری قرار گرفته است. بنابراین یکی از برنامه های آینده صندوق، توسعه سرمایه گذاری هاست. با وجود شرایط بحرانی صندوق در حال حاضر، بنا به اظهار مسئولین و با اقداماتی که در دست انجام است، امید می رود در آینده شرایط صندوق بهتر شود.

صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما

صندوق بازنشستگی صدا و سیما از بدو تأسیس در سال ۱۳۳۷ به صورت یک حساب بوده و سپس در سال ۱۳۶۱ به صندوق بازنشستگی تغییر یافته است. امور اداری مربوط به بازنشستگی در زمان بررسی صندوق، از طریق

اداره مربوطه در کارگزینی صورت می گرفته و صندوق عمدتاً به کارهای بازرگانی و در مواردی به سرمای هگذاری و فعالیتهای ساخت و ساز اشتغال داشته است. صندوق کارکنان تمامی سازمانهای استانی صدا و سیما را نیز تحت پوشش دارد.

آیین نامه اجرا یی صندوق دارای هیئت امنا است و تغییرات در آیین نامه صندوق، به عهده شورای سرپرستی سازمان است. صندوق پرداختهای خود را از محل کمکهای سازمان و اموری که سازمان به بخش اقتصادی صندوق ارجاع کند تأمین می نماید. فعالیت های انجام شده در این زمینه شامل پیمانکاری ساخت چندساختمان یا دریافت کارمزد درامز خرید وسایل و تجهیزات مربوط به رادیو و تلویزیون است. مأموریت:

مأموریت صندوق تامین حقوق بازنشستگی، ازکارافتادگی و مستمری کارکنان رسمی سازمان صدا و سیما با به کارگیری موثر و کارآمد ذخایر و منابع مالی صندوق در انجام فعالیتهای اقتصادی در گستره ملی و بین المللی، با اتکا به نیروی انسانی متعهد و متخصص صندوق و حمایتهای سازمان صدا و سیما و بهره گیری از فناوریهای نوین با احترام به ارزشهای اخلاقی جامعه به منظور سودآوری پایدار و افزایش مستمر اندوخته های صندوق است. اهداف بلند مدت:

۱- حوزه خدمت گیرندگان

۱-۱- افزایش رفاه بازنشستگان

۲- حوزه فرایندهای داخلی

۲-۱- شفاف سازی سازمانی

۲-۲- بهبود عملکرد سازمانی

۳- حوزه رشد و یادگیری

۳-۱- ارتقای عملکرد نیروی انسانی

۳-۲- شکل گیری سازمان یادگیرنده

۴- حوزه مالی

۴-۱- افزایش منابع سرمایه‌ای صندوق

۴-۲- افزایش سودآوری صندوق

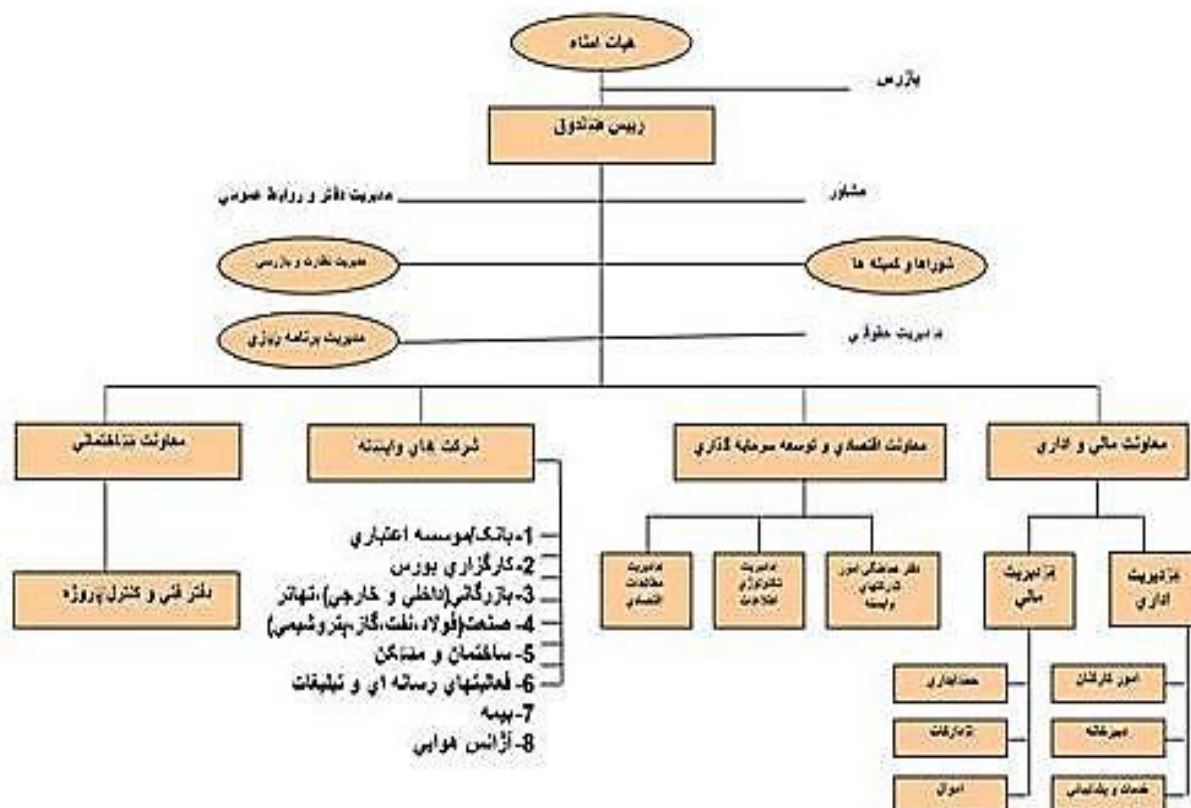
معاونت های موجود

اداری و مالی صندوق

ساختمانی

اقتصادی و توسعه سرمایه گذاری

چارت تشکیلات



صندوق بازنشستگی شرکت نفت

صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت در سال ۱۳۳۷ به عنوان صندوقی مستقل و بدون کمک دولت تأسیس شده است. در این صندوق برای بازنشستگی فقط شرط سن وجود دارد. آقایان با ۶۰ سال و خانمها با ۵۵ سال سن می توانند بازنشسته شوند. خانم های زیر ۱۵ سال و آقایان زیر ۲۰ سال سنوات خدمت در صورت بازنشستگی، حداقل حقوق را دریافت می کنند.

بنابر به اظهار مسئولین ، میانگین سنوات خدمت، بالای ۳۰ سال است. بدین ترتیب ورود یهای به ازای هر فرد به صندوق، در مقایسه با سایر صندوقها، در مورد صندوق صنعت نفت، بالاتر است. بالابودن میانگین سنوات خدمت علاوه بر مشارکت بیشتر مشترکین در تأمین ذخایر صندوق، طول زمان برخورداری برخورداری از مزایای صندوق بعد از بازنشستگی را نیز کاهش می دهد.

در صنعت نفت ، علاوه بر صندوق بازنشستگی ، صندوق پس انداز کارکنان و صندوق تأمین آتیه شامل مواردی از قبیل بیمه عمر، حوادث و فوت نیز وجود دارد. سهم شرکت نفت در حساب پس انداز کارکنان ۶ درصد و سهم کارمند ۳ درصد است.

این سهم ها در مورد حساب تأمین آتیه به ترتیب برابر ۱.۱ درصد و ۰.۳ درصد است. بازنشستگان در صورت نیازی توانند از امکانات بیمارستانی شرکت نفت و یا آزاد طبق تعرفه مربوطه استفاده کنند. در صورت استفاده از امکانات بیمارستانی شرکت، خدمات مربوطه مجانی است. از دیگر تسهیلات حمایتی صندوق، وام و یارانه است.

صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی

صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی براساس ماده ۶۹ قانون مقررات مالی ، اداری و استخدامی وزارت جهاد سازندگی سابق مصوب ۱۳۷۶/۱۲/۲۳ و آیین نامه مصوب مورخ ۱۳۶۸/۸/۳۰ و اصلاحیه شماره ۲۱۲۹۱/ت ۲۶۸۰۹ هـ مورخ ۱۳۸۲/۴/۲۲ هیات محترم وزیران از ابتدای سال ۱۳۶۹ با هدف اصلی تامین آتیه کارکنان در ایام بازنشستگی ، از کار افتادگی و وظیفه ، فعالیت خود را آغاز کرده و با توجه به وظایف و اهداف تعیین شده در دوبرخش اجرایی و اقتصادی سازماندهی شده است.

ارکان صندوق :

الف - شورای صندوق ب - هیئت مدیره ج - مدیر عامل د - بازرس (حسابرس)

فعالیت‌های اجرایی:

فعالیت‌های اجرایی صندوق در محدوده وظایف بیمه ای شامل امور مشترکین و بازنشستگان و موظفین می باشد و اهم آن عبارت است از:

- گرد آوری و مدیریت اطلاعات مربوط به کسور بازنشستگی اعضای رسمی و ارائه خدمات مربوط به نقل و انتقال کسور بین صندوقهای بازنشستگی.
- تشکیل پرونده و تایید احکام بازنشستگی و وظیفه و امور مشترکین صندوق پس از ارائه مدارک از محل اشتغال آنان.
- پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه از طریق شبکه پست بانک و سایر روشهای مطمئن و سریع.

- اعطای کمک های نقدی و غیر نقدی موردی به بازنشستگان و وظیفه بگیران در چارچوب مصوبات شورای صندوق.

- همکاری با حوزه نیروی انسانی وزارت جهاد کشاورزی در زمینه ارائه خدمات رفاهی به کارکنان و بازنشستگان در چارچوب برنامه های تنظیم شده.

فعالیت های اقتصادی:

فعالیت های اقتصادی صندوق بجز وصول درآمد ناشی از دریافت کسور بازنشستگی کارکنان شامل:

سرمایه گذاری در امور تولیدی ، خدماتی ، بازرگانی و املاک به منظور حفظ ، نگهداری و افزایش اندوخته های صندوق که از طریق شرکتها و مراکز اقتصادی تحت پوشش صورت می پذیرد.

صندوق همچنین در عرصه های دیگر اقتصادی مانند سرمایه گذاری در بانکها و تعدادی از شرکتهای معتبر در بورس فعالیت چشمگیری دارد.

انواع	ذخایر صندوق	تاسیس	اعضا	توضیح	مبنای حقوق بازنشسته گی	نسبت شاغلین به بازنشستگان	نسبت حقوق بازنشسته به شاغل
۱. صندوق بازنشستگی کارکنان بانک ها	- سپرده ثابت نزد بانک ها (۸۵٪) - سهام در بورس (۵٪) - سایر سرمایه گذاری ها	این صندوق در سال ۱۳۶۳ از ادغام صندوقهای بازنشستگی	کارکنان بانک مرکزی و سایر بانک ها	- به صورت مستقل عمل می کند. - خاطر افزایش در پرداختی ها در سال های اخیر، صندوق با مشکلات مختلفی مواجه شده است	میانگین حقوق دو سال آخر و سنوات	۳.۳	۱.۲

		خدمت و سن بازنشستگی			اختصاصی سایر بانکها به وجود آمده است.	(۱۰٪)	
			• برای سال ۵۸ تا ۶۷ کسور نداشته و کسور مربوط به مشترکین صندوق در این سالها، به صورت یکجا از دولت مطالبه شده است. • دارای حساب انفرادی برای کسور افراد است. • پرداخت یارانه	شاغلین در جهاد کشاورزی	در سال ۱۳۶۷	• سرمایه گذاری در امور مختلف تولیدی، خدماتی و بازرگانی	۲. صندوق تأمین معذوریت کار و از کارافتادگی جهاد
		میانگین سنوات خدمت	• صندوقی مستقل و بدون کمک دولت • فقط شرط سن وجود (آقایان با ۶۰ سال و خان مها با ۵۵ سال سن م بتوانند بازنشسته شوند)	کارکنان صنعت نفت	در سال ۱۳۳۷	• بخشی در بورس ، بخشی به صورت سرمایه گذاری در امور و فعالیت های ساختمانی	۳. صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت
		میانگین سنوات حقوق دو سال آخر	• در اوایل، نقدینگی کم صندوق باعث بحران کسری پرداخت و تاخیر در پرداخت شده است.	کارکنان فولاد در تمامی استان ها	در سال ۱۳۵۳	• فعالیت در حوزه معدن و کارخانه	۴. صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد
		میانگین حقوق دو سال آخر	• پرداخت های صندوق از محل کمک های سازمان و اموری است که سازمان به بخش اقتصادی ارجاع می دهد.	کارکنان تمامی سازمانهای استانی صدا و سیما	در سال ۱۳۳۷ یک حساب بوده و در سال ۱۳۶۱ به صندوق بازنشستگی تبدیل شده است.	• صندوق در حال حاضر اندوخته ای ندارد و با کسری در پرداختها روبروست و به سرمایه گذاری و فعالیت در امور ساخت و ساز مشغول است.	۵. صندوق بازنشستگی صدا وسیما
		میانگین حقوق یک سال آخر	• مرجع تصمیم گیری در مورد صندوق، شورای پول و اعتبار است. • این صندوق به عنوان یک حساب جاری عمل می کند و در یک اداره متمرکز است. • صندوق فاقد شخصیت حقوقی	کارکنان بانک مرکزی و واحدهای آمارگیری آن در شهرستان ها	به دنبال تشکیل این بانک و با انتقال تعدادی از کارکنان بانک ملی به بانک مرکزی در سال	• سپرده گذاری بلند مدت بهره برداری های منابع و ذخائر صندوق نزد بانکها صورت می گیرد.	۶. صندوق بازنشستگی بانک مرکزی

			جداگانه است و نمی تواند در سرمایه گذاری ها شرکت کند.		۱۳۴۱ به وجود آمده است.		
--	--	--	---	--	---------------------------	--	--

۰.۶۱	۱.۸	میانگین حقوق دوسال آخر	تسهیلات دیگر شامل وام و یارانه است.	کارکنان بنادر و کشتیرانی در تمام استان ها	در سال ۱۳۵۳	- نزد گیرندگان اعتبار که هنوز وصول نشده است - سپرده ثابت و مشارکت در بورس	۷. صندوق بازنشستگی بنادر و کشتیرانی
۰.۷۳	۲.۷۵	میانگین حقوق دوسال آخر	این صندوق عده ی معدودی شاغل و بازنشسته دارد و کسری پرداخت های آن از محل هزینه های بیمه مرکزی قابل تامین است.	کارکنان بیمه مرکزی	در سال ۱۳۵۰	عمدتاً به صورت سپرده ثابت نزد بانکها	۸. صندوق بازنشستگی کارکنان بیمه مرکزی
۰.۷۲	۲	میانگین حقوق دوسال آخر	در حال حاضر با کسری در پرداختها روبروست.	کارکنان بیمه ایران و تعداد دیگری از شاغلین شرکت بیمه ایران که نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه هستند.	در سال ۱۳۱۷	سرمایه گذاری ها متفرقه	۹. صندوق بیمه ایران
؟	۱.۳۶	میانگین حقوق یک سال آخر	- تسهیلات نظیر عائله مندی و ... دارد. - بازنشستگان شهرداری تهران بعد از بازنشستگی نیز می توانند مجدداً در شهرداری استخدام شده و به کار بپردازند.	کارکنان شهرداری شهر تهران	در سال ۱۳۵۳	سرمایه گذاری در زمین های مختلف و از جمله در ساخت و ساز و احداث مراکز تجاری و اداری در مناطق مختلف شهرداری	۱۰. صندوق بازنشستگی کارکنان شهرداری تهران
؟	۱.۱۴	میانگین حقوق دوسال آخر	علاوه بر حقوق و سایر تسهیلات حمایتی نظیر وام و عائله مندی، قراردادی نیز با بیمه دانا بسته شده است.	کارمندان نیروهای انتظامی تمام استان ها	از ادغام صندوق های شهربانی، ژاندارمری و چند نیروی سابق در سال ۱۳۷۰	؟	۱۱. صندوق بازنشستگی نیروی
۰.۷	۱۰	میانگین حقوق دوسال آخر	داری دو بخش بیمه و بازنشستگی است.	اعضای سپاه و کارکنان بنیاد شهید	در سال ۱۳۷۴	؟	۱۲. صندوق سپاه پاسداران

منابع:

<http://www.paraf.ir/trading-with-pension-funds-iran/>